



## Management-Entwicklung

### Systematisch wirksamer führen

#### Ihre Aufgaben

- Sie suchen einen systematischen Ansatz, die Wirksamkeit Ihrer Manager zu erhöhen – oder möchten spezifische Führungsinstrumente etablieren (z.B. Zielvereinbarung und Mitarbeitergespräche, Führungsleitlinien)?
- Sollen in Ihrem Hause einzelne Manager in ihrer Rolle professionell und vertraulich unterstützt werden?
- Ist es Ihr Anliegen, wesentliche Teile der Führungskräfte-Entwicklung zukünftig mit eigenen Ressourcen zu bewältigen?
- Verspüren Sie die Verpflichtung, den Erfolg Ihrer Maßnahmen zu evaluieren und das Kosten-Nutzen-Verhältnis zu verbessern?

#### Unsere Lösung

- Unsere Beratungsleistungen und (Trainings-)Maßnahmen basieren auf einem praxisnahen Führungsansatz.
- Wir helfen Ihnen, den Unterstützungsbedarf jeder Führungskraft individuell auf den relevanten Punkt zu bringen und den persönlichen Entwicklungsfortschritt zu verfolgen.
- Unsere Seminare, Vorträge und Coachings konzentrieren sich auf den Praxis-Transfer und ermöglichen Ihnen ein quantifiziertes Weiterbildungscontrolling.
- Sollten Sie mit dem Gedanken eines Insourcings spielen, d.h., interne Trainer und Moderatoren zum Führungsthema aufbauen wollen, unterstützen wir Sie auf der Grundlage unseres Führungskonzeptes dabei.

#### Erster gemeinsamer Schritt

Wir möchten, dass Sie folgende Fragen beantworten können, bevor Sie sich für uns als Beratungs-Partner entscheiden:

1. Ist das CST-Führungs- und Trainingsmodell überzeugend?
  2. Transportieren unsere Trainer ein Menschenbild, das zu Ihrer Unternehmenskultur passt?
  3. Verstehen wir die Besonderheiten Ihrer Situation, und stellen wir uns stimmig darauf ein?
- Um das möglich zu machen, stellen wir uns – nach einem ausführlichen Telefonat – gerne persönlich bei Ihnen vor. Oder nehmen Sie alternativ lieber einfach an einer unserer offenen Veranstaltungen teil.
  - Auch über einen Impulsvortrag bzw. ein unverbindliches Beratungsgespräch können Sie uns direkt in Ihrem Hause kennenlernen.